

Siirt Üniversitesi
TURİZM
İŞLETMECİLİĞİ VE
OTELCİLİK
YÜKSEKOKULU
2019 Yılı İdari Faaliyet
Raporu

| | |
|--|----|
| BİRİMİN GEÇMİŞİ TARİHÇESİ..... | 2 |
| BİRİMİN MİSYONU | 2 |
| BİRİMİN VİZYONU | 2 |
| BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI..... | 3 |
| BİRİM PERSONELLERİ | 3 |
| BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ | 3 |
| BİRİME AİT RESİMLER | 4 |
| BİRİMİNİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER..... | 6 |
| BİRİMİNİZE AİT GZFT ANALİZLERİ..... | 7 |
| BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ | 7 |
| BİRİM RİSK ANALİZİ..... | 8 |
| BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER..... | 8 |
| YAYINLARA DAİR BİLGİLER | 9 |
| KOORDİNATÖRLÜKLER..... | 10 |
| Erasmus Farabi..... | 11 |

BİRİMİN GEÇMİŞİ TARİHÇESİ

Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu; Siirt Üniversitesine bağlı olarak 25 Mayıs 2015 tarihinde, 28.03.1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanun'un ek 30 maddesine göre, "Konaklama İşletmeciliği" ve "Gastronomi ve Mutfak Sanatları" şeklinde 2 bölüm olarak kurulmuştur

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 19.12.2018 tarih ve 6004 Sayılı yazıları ile Yüksekokulumuz bünyesinde "Rekreasyon Yönetimi Bölümü" açılması uygun görülerek, Yüksekokulumuzun ilk bölümü açılmıştır. Ayrıca Yüksekokul bünyesinde 2020-2021 eğitim öğretim yılı için, DİKA desteğiyle uygulama mutfağı kurularak "Gastronomi ve Mutfak Hizmetleri" bölümüne öğrenci alınması planlanmaktadır.

Yüksekokulumuzda hâlihazırda "Rekreasyon Yönetimi" bölümünde 26 aktif öğrenci mevcuduyla öğretim dili Türkçe olmak üzere İngilizce destekli 8 yarıyıllık (4 yıllık) lisans eğitimi verilmektedir. Öğrencilerin Lisans Diploması alabilmeleri için 8 yarıyıllık öğretim programında yer alan derslerin yanı sıra; yurt içi veya yurt dışı turizm işletmelerinde 60 günlük zorunlu stajlarını da başarıyla tamamlamaları gerekmektedir.

BİRİMİN MİSYONU

Misyonumuz ;

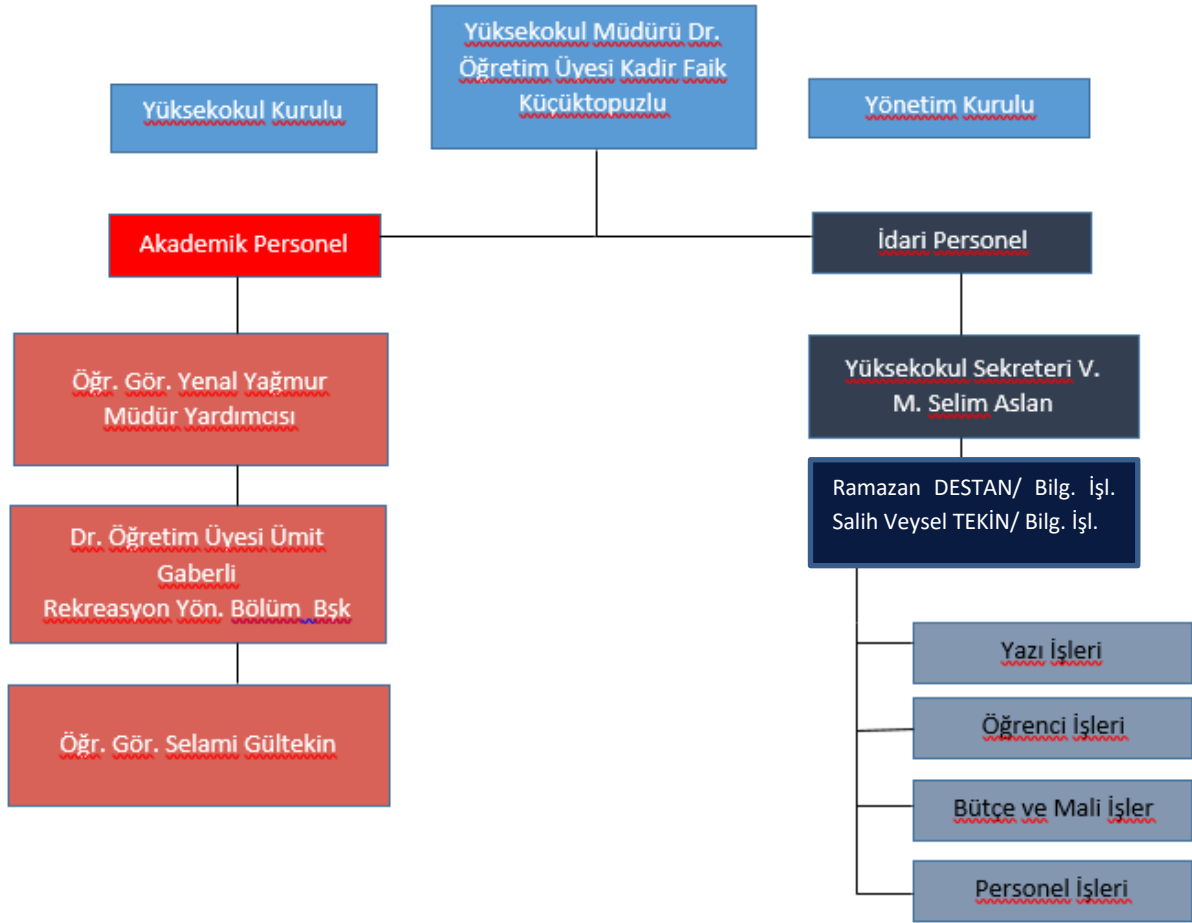
- 1. Farklılıkları ve katılımı destekleyerek turizm, konaklama ve rekreasyonu geliştirmek;
- 2. Turizm, konaklama ve rekreasyon endüstrisinin liderlik ihtiyaçlarını karşılamak üzere kalite, öğrenci merkezli ve mesleki hazırlık programları sunmak;
- 3. İleri düzeyde araştırmalar yürüterek turizm, konaklama ve rekreasyon bilgisini geliştirmek;
- 4. İlgili organizasyonlara kaliteli hizmet vererek turizm, konaklama ve rekreasyon mesleğine katkıda bulunmak;
- 5. Siirt Üniversitesi topluluğu başta olmak üzere, Siirt üniversitesi hizmet birimlerine, Siirt ve Bölge halkına turizmin önemi konusunda farkındalık ve duyarlılık eğitimleri vermek; genel ve ihtiyaca yönelik kurslar vererek turizm algısını geliştirmektir.
- 6. Üniversitenin diğer akademik birimleriyle disiplinlerarası araştırma ve projeler yürütmektir.

BİRİMİN VİZYONU

Vizyonumuz; Turizm, konaklama ve rekreasyon alanlarında kariyer hedefi olan akademik yönden yetenekli ve farklılıkları olan bireylerin tercihi olan saygın ve itibarlı bir turizm okulu olmak; önde gelen yenilikçi eğitim ve araştırma merkezi olmak ve yönetici eğitiminde fark yaratan bir lider kurum olmaktır.

Bu kapsamda yüksekokulumuzun amacı; öğrencileri eğiterek turizm endüstrisinin gereksinim duyduğu donanımlı yönetici adayları yetiştirmek, girişimciliğe teşvik etmek ve sektörün ihtiyaç duyduğu projeleri gerçekleştirerek tüm paydaşlar için değer üretmektir.

BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI



BİRİM PERSONELLERİ

| SIRA | ADI | SOYADI | GÖREVİ |
|------|----------------------|--------------|-------------------------------|
| 1 | Dr.Öğr.Üy.Kadir Faik | KÜÇÜKTOPUZLU | Yüksekokul Müdürü |
| 2 | Mehmet Selim | ASLAN | Yüksekokul Sekreteri V. |
| 3 | Öğr.Gör.Yenal | YAĞMUR | Müdür Yardımcısı |
| 4 | Dr.Öğr.Üy. Ümit | GABERLİ | Rekreasyon Yön. Bölüm Başkanı |
| 5 | Öğr.Gör. Selami | GÜLTEKİN | Öğretim Görevlisi |
| 6 | Ramazan | DESTAN | Bilg.İşletmeni |
| 7 | Salih Veysel | TEKİN | Bilg.İşletmeni |
| 8 | Zeynep | ANUŞTEKİN | İşkur Personeli |

- Yüksekokulumuza 1 Dr.Öğretim Üyesi alımı için kadro ilanına çıkmış olup atamalar için gerekli işlemler yürütülmektedir.

BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ

Birimimiz Akademik bir birim olup, Üniversitemizin Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik alanında eğitim verme görevini yürütecektir.

BİRİMİNİZCE İHTİSASLAŞMA ALANINDA NE KATKI SAĞLAYABİLİRSİNİZ

Yüksekokulumuza bu yıl ilk kez öğrenci alımı yapılmıştır. Akademik yapılanma devam etmektedir. Üniversitemizin en yeni akademik birimlerinden biridir. İlgili Fakültelerin ihtisaslaşmasına, Turizm ve Otelcilik çerçevesinde yapılacak sempozyum, konferans ve kongrelere bu alanda akademik destek sunulabilir.

BİRİME AİT RESİMLER







BİRİMİNİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER

(Toplantı Eğitim Seminer Çalışmalar)

| Etkinliğin Adı | Tarihi | Yapılış Yeri | Sonuçlar |
|-----------------|------------|-------------------|-------------------------------|
| Kalite Yönetimi | 20.09.2018 | Yüksekokul binası | Yüksekokulumuz Kalite Yönetim |

| | | | |
|--|------------|-----------------------------------|--|
| Hakkında Toplantı | | Müdürlük Makamı | Kurulu oluşturuldu |
| Akademik Gelişme Hakkında Toplantı | 28.11.2018 | Yüksekokul binası Müdürlük Makamı | Rekreasyon Yönetimi Bölümü açılması için YÖK'e talep gönderildi. |
| Taşınır Hakkında Toplantı | 10.01.2019 | Yüksekokul binası Müdürlük Makamı | Taşınır Sayım Komisyonu kuruldu |
| Yüksekokula Alınacak Akademik Personelle İlgili Toplantı | 16.01.2019 | Yüksekokul binası Müdürlük Makamı | İlana çıkılacak öğretim elemanı sayısı ve niteliği belirlendi |
| Yüksekokula Alınacak Akademik Personelle İlgili Toplantı | 01.10.2019 | Yüksekokul binası Müdürlük Makamı | İlana çıkılacak öğretim elemanı sayısı ve niteliği belirlendi |

BİRİMİNİZE AİT GZFT ANALİZLERİ

(Birime ait GZFT analizleri eklenecektir)

BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ

| Sıra No | Paydaş Adı | İç | Dış | Temel Paydaş | Stratejik Paydaş | Paydaş Sebebi | Paydaş Beklentisi | Etki | Önem | Sonuç |
|---------|-----------------------------------|----|-----|--------------|------------------|--|---|-------|--------|---|
| 001 | İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü | | x | | x | Bilgi Paylaşımı ve Karşılıklı Danışmanlık | Bilgilerin Güncelliği | Zayıf | Önemli | Birlikte Çalış |
| 002 | YÖK | | x | x | | Mevzuat Gereği Bağlı Üst Yönetim | Mevzuata Uygun Eğitim Hizmeti Sunumu | Güçlü | Önemli | Birlikte Çalış |
| 003 | İdari Birimler/ Koordinatörlükler | x | | x | | Eğitim Hizmeti Sunumu İçin Gerekli Olan İdari Süreçler | Taleplerin Zamanında Ve Doğru Bir Şekilde Bildirilmesi | Güçlü | Önemli | Birlikte Çalış |
| 004 | Diğer Akademik Birimler | x | | | x | Hizmet Sunumunda Bilgi, Hizmet Ve Tecrübe Paylaşımı | Eğitim Hizmetini Geliştirmede Olumlu Katkı | Güçlü | Önemli | Birlikte Çalış |
| 005 | Turizm İşletmeleri | | x | x | x | Stajyer / Uygulama Dersi / Mezun İstihdamı | Gelişmiş Mesleki Donanıma Sahip İş Gücü Temini | Güçlü | Önemli | Çıkarlarını Gözet, Çalışmalara Dahil Et |
| 007 | İdari Personel | x | | x | | Eğitim Hizmeti Sunumunda Gerekli Olan İdari İşlemler | İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkanların Sağlanması | Güçlü | Önemli | Birlikte Çalış |
| 008 | Akademik Personel | x | | x | | Eğitim / İdari Hizmet Sunumunu | Eğitim / İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkanların Sağlanması | Güçlü | Önemli | Birlikte Çalış |

| | | | | | | | | | | |
|-----|----------------------------------|--|---|---|---|--|---|-------|--------|---|
| 009 | Diğer Kamu Kurumları | | X | X | | Staj İmkanları, İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar | Mesleki Beceriye Sahip İş Gücü, Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği | Güçlü | Önemli | Birlikte Çalış |
| 010 | Yurtdışı Yükseköğretim Kurumları | | X | | X | Staj İmkanları, İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar | Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği, Protokoller | Zayıf | Önemli | Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et |
| 011 | Akreditasyon Kuruluşları | | X | | X | Akreditasyon Talepleri | Akreditasyon Şartlarının Sağlanması | Güçlü | Önemli | Birlikte Çalış |

BİRİM RISK ANALİZİ

| Risk Tanımı | Risk Giderici Mevcut Faaliyet | İlgili Belge/ Doküman | Etki | Olasılık | Risk | Risk Derecesi | Karar | Risk Giderme Yöntemi | Sorumlu | Termin | Sonuçlar nasıl değerlendirilecek? |
|--|---------------------------------|---|------|----------|------|---------------|------------|--|---------------------------|------------|-----------------------------------|
| Eğitim hizmetinde kullanılan bilgisayarlarda yaşanan aksaklıklar nedeniyle eğitim hizmetinin sunulmaması | Bilgisayarlar a bakım yapılması | Kişisel bilgisayar bakım ve kullanım kılavuzu | 3 | 1 | 3 | ÖNEMSİZ | Kabullenme | | | | |
| Resmi yazışmalarda yapılan hatalar nedeniyle zaman kaybı | Üst amirin kontrolü | EBYS | 4 | 2 | 8 | ÖNEMLİ | Azaltma | İlgili personelin resmi yazışmalarda uyulacak usul ve esaslar hakkında bilgilendirilmesi | Birim İdari Yöneticisi | 30.01.2019 | Reddedilen yazılar sayısı |
| İdari personelin görev yeri değişikliği nedeniyle birim faaliyetlerinin aksaması | - | - | 4 | 2 | 8 | ÖNEMLİ | Azaltma | Mevcut personel ayrılmadan önce ikame personel temin edilmesi | Personel Daire Başkanlığı | 30.01.2019 | Görevlendirme yazısı |

BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER

| Personelin Eğitim Durumu | | | | | |
|--------------------------|------------|------|-----------|--------|-----------------|
| | İlköğretim | Lise | Ön Lisans | Lisans | Y.L. ve Doktora |

| | | | | | |
|--------------------|--|------------|--|------------|-------------|
| Kişi Sayısı | | 1 | | 2 | 5 |
| Yüzde | | %12 | | %25 | % 63 |

| Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı | | | | | | |
|--|---------|---------|----------|-----------|-----------|--------------|
| | 1-3 yıl | 4-6 yıl | 7-10 yıl | 11-15 yıl | 16-20 yıl | 21 yıl üzeri |
| Kişi Sayısı | 4 | 1 | - | 1 | 1 | 1 |
| Yüzde | %50 | %12,5 | - | %12,5 | %12,5 | %12,5 |

YAYINLARA DAİR BİLGİLER

| Diğer Yayınlanan Makale Sayıları (2019 Yılı) | | | | | | | |
|--|-------------------|-------------------------|----------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------|--------|
| Sıra No | Unvan | Adı Soyadı | Uluslararası Hakemli Dergi | Uluslararası Hakemsiz Dergiler | Ulusal Hakemli Dergiler | Ulusal Hakemsiz Dergiler | TOPLAM |
| 1 | Dr. Öğretim Üyesi | Kadir Faik KÜÇÜKTOPUZLU | - | - | 1 | - | 1 |
| 2 | Dr. Öğretim Üyesi | Ümit Gaberli | - | - | - | - | - |
| 3 | Öğretim Görevlisi | Yenal YAĞMUR | 1 | - | - | - | 1 |
| 4 | Öğretim Görevlisi | Selami GÜLTEKİN | 1 | - | - | - | 1 |

| Yayımlanan Bildiri Sayıları (2019) | | | | | | | |
|------------------------------------|-------------------|-------------------------|-----------------------------|----------------------------|---------------|----------------------|--------|
| Sıra No | Unvan | Adı Soyadı | Uluslararası Poster Bildiri | Uluslararası Sözlü Bildiri | Ulusal Poster | Ulusal Sözlü Bildiri | TOPLAM |
| 1 | Dr. Öğretim Üyesi | Kadir Faik KÜÇÜKTOPUZLU | - | - | - | - | - |
| 2 | Dr. Öğretim Üyesi | Ümit Gaberli | - | 1 | - | - | 1 |
| 3 | Öğretim Görevlisi | Yenal YAĞMUR | - | - | - | - | - |
| 4 | Öğretim Görevlisi | Selami GÜLTEKİN | - | - | - | - | - |

Yayınlanan Kitap Bölümü Sayıları (2019)

| Sıra No | Unvanı | Adı Soyadı | Uluslararası Yayınları Tarafından Yayımlanan Kitap (Ders Kitapları Hariç) | Uluslararası Yayınları Tarafından Yayımlanan Ders Kitabı | Ulusal Yayınları Tarafından Yayımlanan Kitap (Ders Kitabı Hariç) | Ulusal Yayınları Tarafından Yayımlanan Ders Kitabı | TOPLAM |
|---------|-------------------|-------------------------|---|--|--|--|--------|
| 1 | Dr. Öğretim Üyesi | Kadir Faik KÜÇÜKTOPUZLU | 2 | - | - | - | 2 |
| 2 | Dr. Öğretim Üyesi | Ümit Gaberli | 2 | - | - | - | 2 |
| 3 | Öğretim Görevlisi | Yenal YAĞMUR | - | - | - | - | 0 |
| 4 | Öğretim Görevlisi | Selami GÜLTEKİN | - | - | - | - | 0 |

KOORDİNATÖRLÜKLER

Üniversitemiz BAP Birimi Tarafından 2019 Yılında Desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri

| Proje No | Proje Türü | Proje Adı | Yürütücü | Destek Miktarı | Toplam Harcama | Kalan Bütçe | Başlama Tarihi | Bitiş Tarihi |
|----------|------------|-----------|----------|----------------|----------------|-------------|----------------|--------------|
| - | - | - | - | - | - | - | - | - |

2019 Yılı Proje Sonucunda Yayımlanan Makale Sayıları

| Yürütücü Adı | Proje Numarası (Varsa) | Yayın Başlığı | Dergi Adı | Dergi Yılı | Dergi ISSN | Yayın Türü | DOI Numarası (Varsa) |
|--------------|------------------------|---------------|-----------|------------|------------|------------|----------------------|
| - | - | - | - | - | - | - | - |

Yıllar İtibariyle BAP Birimince Desteklenen Proje Sayıları

| | 2013 | 2014 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---------------------|------|------|------|------|------|------|
| Proje Sayısı | - | - | - | - | - | - |
| Tutarı (TL) | - | - | - | - | - | - |

Erasmus Farabi

FARABİ Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları

| Yıllar | 2013 | 2014 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Gelen Öğrenci Sayıları | - | - | - | - | - | - |
| Giden Öğrenci Sayıları | - | - | - | - | - | - |

1.Eğitim ve Öğretime Yönelik Amaçlar

ERASMUS Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları

| Yıllar | 2013 | 2014 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Gelen Öğrenci Sayıları | - | - | - | - | - | - |
| Giden Öğrenci Sayıları | - | - | - | - | - | - |

BİRİMİNİZİN AMAÇ ve STRATEJİLERİ

AMAÇ 1.1 Yüksekokulumuzun açık olmayan bölümlerinin eğitim-öğretime açılmasını sağlamak.

Hedef 1.1.1 Akademik ve İdari Kadroların tamamlanması için çalışmalarda bulunmak.

AMAÇ 1.2 Eğitim ve Öğretim Programlarının Oluşturulmasını Sağlamak

Hedef 1.2.1 Bölgesel gelişmelere uygun bir eğitim-öğretim programı hazırlamak

Faaliyet 1.2.1 Akademik kadronun oluşturulması ile birlikte bölgemizin ihtiyaçlarına ve gelişimine uygun eğitim-öğretim programının hazırlanması

AMAÇ 1.3 Eğitim ve Öğretim Programlarının Kalitesini Artırmak ve Sürekliliğini Sağlamak

Hedef 1.3.1 Müfredatın Turizm Sektörü 'nün ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmesi

Faaliyet 1.3.1 Sektör temsilcilerinin konu hakkında görüşlerinin alınması için görüşmeler yapmak, diğer Üniversitelerdeki Turizm-Otelcilik bölümlerinin müfredatlarını incelemek

AMAÇ 1.4 Eğitim ve Öğretim Programlarının AB ile Uyumunu Sağlamak

Hedef 1.4.1 Avrupa Otelciler Okulları Birliği'ne üye olmak

Faaliyet 1.4.1 Avrupa Otelciler Okulları Birliği'ne yapılan üyelik başvurusu için eksikliklerin giderilmesini sağlamak için müfredatın ve internet sayfasının güncellenmesi

AMAÇ 1.5 Erasmus Faaliyetlerinde bulunmak

Hedef 1.5.1 Erasmus faaliyetleri kapsamında yabancı ülkelerdeki turizm okulları ile anlaşmalar yapmak.

AMAÇ 1.6 Farklı Dillerde Yabancı Dil Eğitimi Vermek

Hedef 1.6.1 Yüksekokulumuz için farklı dillerde yabancı dil derslerinin müfredat programına dahil edilmesini sağlamak

Faaliyet 1.6.1 Yüksekokulumuz için farklı dillerde yabancı dil derslerinin önemi hakkında Rektörlüğü bilgilendirmeye devam etmek

2.Bilimsel Araştırmaya Yönelik Amaçlar

AMAÇ 2.1 Yüksek lisans Programları açmak

Hedef 2.1.1 Öğretim Elemanı Kadromuzun Nicel ve Nitel değerlerinin arttırılmasını sağlamak

AMAÇ 2.2 Uluslararası Endeksli Dergilerde Yayın Sayısını Artırmak

Hedef 2.2.1 Uluslararası endeksli dergilerde yayın sayısı sıralamasında Türkiye'deki "Turizm ve Otelcilik" okulları arasında iyi bir sıraya yerleşmek

Faaliyet 2.2.1 Öğretim üyelerinin bilimsel çalışmalarda yurt dışındaki üniversitelerde çalışan öğretim üyeleri ile ortaklıklar kurmaları için bir araya getirmek

Faaliyet 2.1.2 Öğretim üyelerine çok değişkenli veri analizi konularında eğitim vermek

AMAÇ 2.3 Disiplinler Arası Proje Sayısını Artırmak

Hedef 2.3.1 Turizm hareketleri merkezli disiplinler arası projeler üretilmesini sağlamak

Faaliyet 2.3.1 İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve BESYO öğretim üyeleri ile ortak çalışmalar yürütmek

AMAÇ 2.4 Lisansüstü Tez Kalitesini Artırmak

Hedef 2.4.1 İlerde Yüksek lisans tezi yazan Ana Bilim Dalı öğrencilerimizin elektronik veri tabanına ulaşmalarını sağlayacak fiziksel alt yapının geliştirilmesi

Faaliyet 2.4.1 İleriki yıllarda gelecek olan Yüksek lisans öğrencilerine tahsisli bilgisayar sayısını artırmak

AMAÇ 2.5 Bilimsel Toplantı Düzenlemek ve Bilimsel Toplantılara Katılımı Desteklemek

Hedef 2.5.1 Plan dönemi içerisinde bir ulusal kongre düzenlemek

Faaliyet 2.5.1 Stratejik plan döneminin son 3 yılından birisinde Uluslararası Turizm Kongresi'ni Siirt'te düzenlemek

Hedef 2.5.2 Turizm Konulu Seminerler Düzenlemek

Faaliyet 2.5.2 Her yıl farklı üniversitelerden farklı öğretim üyelerinin katılacağı turizm konulu seminerler düzenlemek

Hedef 2.5.3 Öğretim Üyelerinin Uluslararası Kongrelere Bildiri ile Katılmasını Sağlamak

Faaliyet 2.5.3 Öğretim üyelerinin proje bazlı çalışmalarını teşvik etmek ve proje bütçelerinden uluslararası kongre katılım masraflarının karşılanma yöntemleri konusunda bilgilendirilmelerini sağlayacak brifingler etmek

3. Toplumsal Katkı Sağlamaya Yönelik Amaçlar

AMAÇ 3.1 İlimizin ve bölgemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak

Hedef 3.1.1 Sürdürülebilir turizm ve Siirt ile ilgili projeler gerçekleştirmek

Faaliyet 3.1.1 Avrupa Birliği, TÜBİTAK ve BAP destekli projeler gerçekleştirmek

Hedef 3.1.2 Öğrencilerin Siirt merkezli sosyal sorumluluk projeleri geliştirmelerini sağlamak

Faaliyet 3.1.2 Öğrencilerin Siirt merkezli sosyal sorumluluk projeleri geliştirmelerini sağlamak amacıyla bilgilendirme toplantıları yapmak ve onlara rehberlik yapabilecek STK yöneticileri ile iletişim kurmalarını sağlamak

4. Kurumsal Gelişmeye Yönelik Amaçlar

AMAÇ 4.1 Kurumsallaşmayı Sağlamak

Hedef 4.1.1 Kurum kültürünü geliştirmek

Faaliyet 4.1.1 Düzenli bilgilendirme toplantıları yapmak

AMAÇ 4.2 Kaynak Kullanım Verimliliğini Artırmak

Hedef 4.2.1

AMAÇ 4.3 Eğitim Öğretim ve Hizmet Binalarını Tanımlamak

Hedef 4.3.1

AMAÇ 4.4 Paydaşlarla sağlıklı ve sürekli ilişkiler kurmak

Hedef 4.4.1 Mezunlar derneğinin kurulması

Faaliyet 4.4.1 Mezunlar derneğinin kurulması için mezunlara çağrı da bulunmak ve mevzuat konusunda destek vermek amacıyla toplantılar yapmak