

Siirt Üniversitesi
2022 Yılı
İdari
Faaliyet Raporu

Akademik Birimler

10.2.2023

TURİZM İŞLETMECİLİĞİ VE
OTELCİLİK YÜKSEKOKULU

BİRİMİN GEÇMİŞİ TARİHÇESİ.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
BİRİMİN MİSYONU	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
BİRİMİN VİZYONU	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
BİRİM PERSONELLERİ	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
BİRİME AİT RESİMLER (En az 4 Fotoğraf)	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
BİRİMİNİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
BİRİMİNİZE AİT GZFT ANALİZLERİ.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
BİRİM RİSK ANALİZİ.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
YAYINLARA DAİR BİLGİLER	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
KOORDİNATÖRLÜKLER.....	17
Erasmus Farabi.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.

BİRİMİN GEÇMİŞİ TARİHÇESİ

Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu; Siirt Üniversitesine bağlı olarak 25 Mayıs 2015 tarihinde, 28.03.1983 tarih ve 2809 sayılı Kanun'un ek 30. maddesine göre kurulmuştur.

Ayrıca; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 19.12.2018 tarih ve 6004 Sayılı yazıları ile Yüksekokulumuz bünyesinde "Rekreasyon Yönetimi Bölümü" açılması uygun görülerek, Yüksekokulumuzun ilk bölümü açılmıştır. Aynı şekilde; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 09.08.2022 tarih ve 3130 Sayılı yazıları ile Yüksekokulumuz bünyesinde "Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü" açılması uygun görülerek, Yüksekokulumuzun ikinci bölümü de açılmıştır.

Yüksekokulumuzda öğretim dili Türkçe olmak üzere İngilizce destekli 8 yarıyıllık (4 yıllık) lisans eğitimi verilmektedir. Öğrencilerin Lisans Diploması alabilmeleri için 8 yarıyıllık öğretim programında yer alan derslerin yanı sıra; yurt içi veya yurt dışı turizm işletmelerinde 60 günlük zorunlu stajlarını da başarıyla tamamlamaları gerekmektedir.

Yüksekokulumuzun amacı; öğrencileri eğiterek turizm endüstrisinin gereksinim duyduğu donanımlı yönetici adayları yetiştirmek, girişimciliğe teşvik etmek ve sektörün ihtiyaç duyduğu projeleri gerçekleştirerek tüm paydaşlar için değer üretmektir.

Yüksekokulumuz, İlahiyat Fakültesi hizmet binasının zemin katında bulunup, mevcut durumda, 6 Dr. Öğr. Üyesi, 3 Öğretim Görevlisi, 1 Arş. Görevlisi ve 4 idari personel görev yapmaktadır.

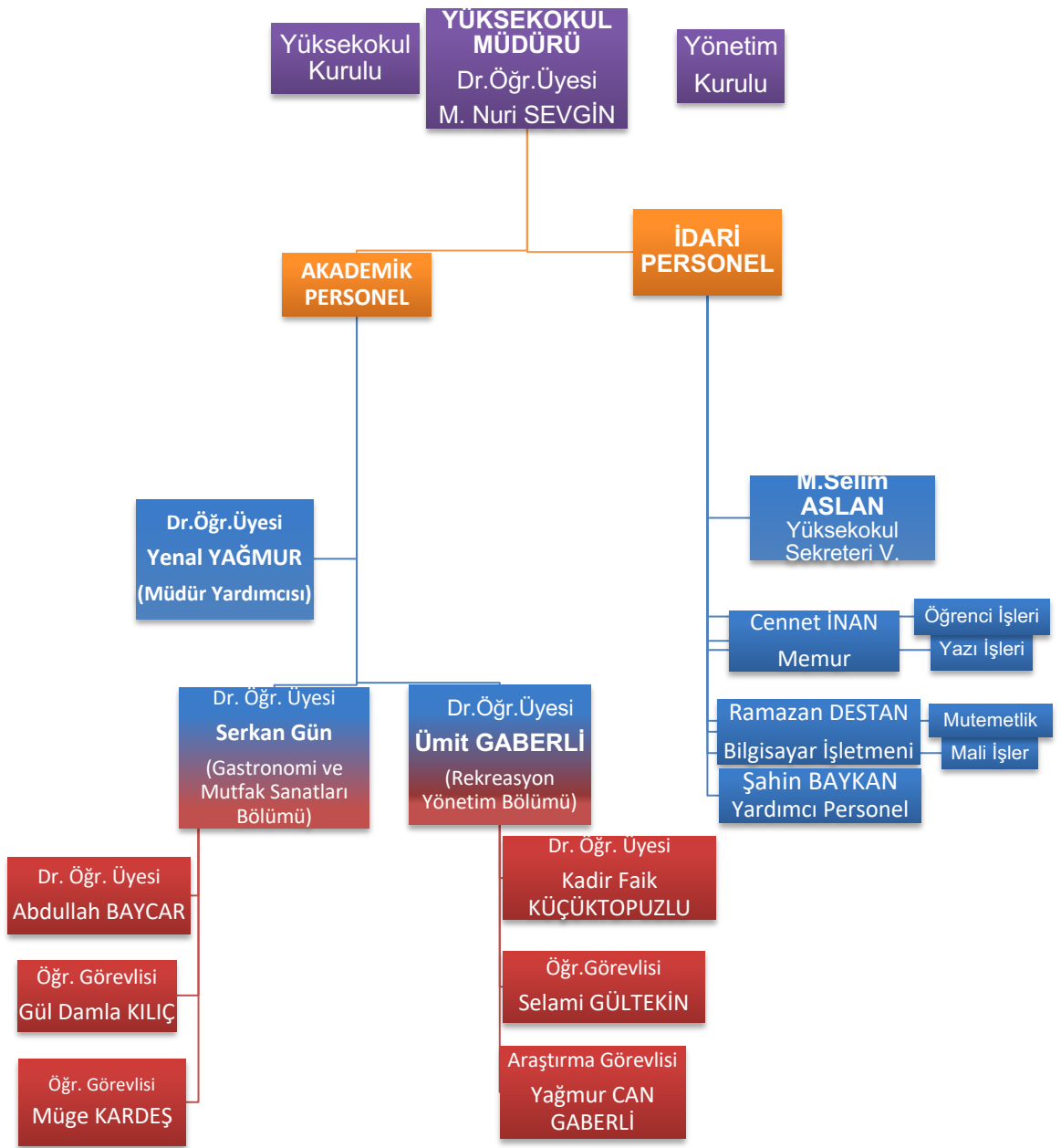
BİRİMİN MİSYONU

1. Farklılıkları ve katılımıcılığı destekleyerek turizm, konaklama ve rekreasyonu geliştirmek;
2. Turizm, rekreasyon, gastronomi ve mutfak sanatları alanlarında liderlik ihtiyaçlarını karşılamak üzere kalite, öğrenci merkezli ve mesleki hazırlık programları sunmak;
3. İleri düzeyde araştırmalar yürüterek Turizm, rekreasyon, gastronomi ve mutfak sanatları bilgisini geliştirmek;
4. İlgili organizasyonlara kaliteli hizmet vererek turizm, konaklama ve rekreasyon mesleğine katkıda bulunmak;
5. Siirt Üniversitesi topluluğu başta olmak üzere, Siirt üniversitesi hizmet birimlerine, Siirt ve Bölge halkına turizmin önemi konusunda farkındalık ve duyarlılık eğitimleri vermek; genel ve ihtiyaca yönelik kurslar vererek turizm algısını geliştirmektir.
6. Üniversitenin diğer akademik birimleriyle disiplinler arası araştırma ve projeler yürütmektir.

BİRİMİN VİZYONU

Turizm, rekreasyon, gastronomi ve mutfak sanatları alanlarında kariyer hedefi olan akademik yönden yetenekli ve farklılıkları olan bireylerin tercihi olan saygın ve itibarlı bir turizm okulu olmak; önde gelen yenilikçi eğitim ve araştırma merkezi olmak ve yönetici eğitiminde fark yaratan bir lider kurum olmaktır.

BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI



BİRİM PERSONELLERİ

Akademik Personel

SIRA	ADI	SOYADI	GÖREVİ
1	Mehmet Nuri	SEVGİN	Dr. Öğretim Üyesi - Yüksekokul Müdürü
2	Yenal	YAĞMUR	Dr. Öğretim Üyesi - Yüksekokul Müdür Yardımcısı
3	Serkan	GÜN	Dr. Öğretim Üyesi
4	Ümit	GABERLİ	Dr. Öğretim Üyesi
5	Kadir Faik	KÜÇÜKTOPUZLU	Dr. Öğretim Üyesi
6	Abdullah	BAYCAR	Dr. Öğretim Üyesi
7	Selami	GÜLTEKİN	Öğretim Görevlisi
8	Gül Damla	KILIÇ	Öğretim Görevlisi
9	Müge	KARDEŞ	Öğretim Görevlisi
10	Yağmur	CAN GABERLİ	Araştırma Görevlisi

İdari Personel

SIRA	ADI	SOYADI	GÖREVİ
1	Selim	ASLAN	Yüksekokul Sekreteri V.
2	Cennet	İNAN	Memur / Öğrenci İşleri – Yazı İşleri
3	Ramazan	DESTAN	Memur / Mutemet – Satın Alma
4	Şahin	BAYKAN	Hizmetli

BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ

- Turizm sektörüne ve turizm işletmelerine en az iki dili çok iyi düzeyde bilen ve uluslararası alanda da çalışabilecek yönetici adayları yetiştirmek,
- Turizm sektöründeki yenilikleri sürekli olarak incelemek, bu konuda akademik araştırma yapmak ve bu araştırmaları yapacak öğretim elemanları yetiştirmek,
- Turizm sektörü ile sürekli işbirliği ve eşgüdüm içinde olmak, sektörden gelen talepler doğrultusunda projeler hazırlamak, işletmelerde oluşan sorunların çözümüne katkıda bulunmak
- Ulusal ve uluslararası alanda gerek kuramsal gerekse uygulamaya dönük araştırma sonuçlarını yayın haline getirmek, bu amaçla bilgi üretimine katkıda bulunmak,
- Ulusal ve uluslararası alanda turizm eğitimi veren, benzer statüdeki eğitim kurumları ile işbirliği yaparak, gerek öğrencilerin daha iyi yetişmesi ve gerekse öğretim elemanlarının bilgi düzeyini arttırmak için çalışmalarda bulunmak,

- Sektörü ilgilendiren konularda ulusal, uluslararası düzeyde toplantı, seminer, kongre düzenlemek ve diğer kurumlar tarafından düzenlenen toplantılara aktif veya dinleyici olarak katılmak
- Topluma açık, sürekli eğitim programları düzenleyerek ve eğitim potansiyelinden toplumun da yararlanmasını sağlayarak toplumsal gelişmeye katkıda bulunmaktadır.

BİRİME AİT RESİMLER







BİRİMİNİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER

(Toplantı Eğitim Seminer Çalışmalar)

Etkinliğin Adı	Tarihi	Yapılış Yeri	Sonuçlar
Bahar Dönemi yarıyılı öncesi Akademik personel Değerlendirme Toplantısı	07.01.2022	Yüksekokul Toplantı Salonu	Yılsonu Değerlendirmesi yapıldı.
Güz dönemi Yüksekokul Genel Kurul Toplantısı	09.03.2022	Yüksekokul Toplantı Salonu	-2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi genel değerlendirilmesi, -Kalite Yönetim Sisteminin Yüksekokulumuzdaki son durumu değerlendirildi.
Yüksekokul Durum Değerlendirme Toplantısı	07.04.2022	Yüksekokul Toplantı Salonu	Değişen yeni Yüksekokul Müdürün atanması nedeniyle genel bir değerlendirme yapıldı.
Akademik Genel Kurul Toplantısı	23.06.2022	Yüksekokul Toplantı Salonu	- 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı genel değerlendirilmesi - 2022-2023 akademik yılı planlaması yapıldı.
Yüksekokul Akademik Durum Değerlendirme Toplantısı	03.11.2022	Yüksekokul Toplantı Salonu	2021-2022 Eğitim-Öğretim yılının genel değerlendirilmesi yapıldı.
Öğrenci Danışmanları Toplantısı	01.12.2022	Yüksekokul Toplantı Salonu	2021-2022 Eğitim-Öğretim yılının genel değerlendirilmesi yapıldı.
YÜKSEKOKULUMUZ ÖĞRENCİLERİ BARDEN OTELİNİ ZİYARET ETTİLER	20.11.2022	Siirt Barden Otel	Teknik Gezi
Rekreasyon Yönetimi Bölümü öğrencileriyle bowling etkinliği yapıldı	21.11.2022	Siirt Park AVM	Rekreasyon Uygulamaları
Siirt Abdülhamid Han Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesine teknik ziyaret yapıldı	09.11.2022	Siirt Abdülhamid Han Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	Dış Paydaş Ziyareti

YÜKSEKOKULUMUZ ORYANTASYON EĞİTİMİ	29.09.2022	Yüksekokulumuz 10-11-12 Nolu Sınıfı	Oryantasyon Eğitimi yapıldı
46. Turizm Haftası, Siirtte Çeşitli Etkinliklerle Kutlandı	25.04.2022	İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü	Dış Paydaşlarla Ortak Etkinlik yapıldı
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu Doğa ve Hayvan Dostları Topluluğu öğrencilerinin Ağaç Bakımı Etkinliği	08.04.2022	Siirt Üniversitesi Kezer Kampüsü	Rekreasyon Etkinliği yapıldı
"Gastronomi Topluluğu" ile "Doğa ve Hayvan Dostları Kulübü" nden anlamlı ortak etkinlik	30.03.2022	Siirt Üniversitesi Kezer Kampüsü	Sosyal Etkinlik Yapıldı
Doğa ve Hayvan Dostları Topluluğu" "Çevre temizliği ve sürdürülebilir bir dünya için farkındalık etkinliği" gerçekleştirdi..	11.01.2022	Siirt Üniversitesi Kezer Kampüsü	Sosyal Etkinlik Yapıldı

BİRİMİMİZE AİT GZFT ANALİZLERİ

A. GÜÇLÜ YÖNLER

1. Mevcut personelin büyük çoğunluğunun yeni personeller oluşu nedeniyle örgüt kültürü, örgütsel disiplin ve iş dinamiği konularında tartışma ve yapıcı eleştirilerle ilerleme olanaklarına sahip olunması.
2. Genç ve dinamik akademik ve idari kadronun mevcut olması ve bilimsel araştırma ve yayınların artırılması yönünde kararlılığın olması,
3. Yeni kurulmuş bir Yüksekokul olmanın verdiği heyecan ve başarılı olma gayreti, personelin eğitim, kurs, kongre vb. etkinliklere katılımının teşvik edilmesi,
4. Yüksekokulumuzda, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusu içinde, ekip çalışması yapıyor olması,
5. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası değişim ve gelişmelere açık olması ve yenilikleri izleme potansiyeline sahip olmaları
6. Bölgedeki turizm alanında etkinlik gösteren kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının iş birliği ve desteklemeye açık olması,
7. Üniversitemizin bilgiye ulaşmak için geniş bir veri tabanı ağına sahip olması sayesinde Uluslararası bilgiye, Ulusal Merkezi ağdan ulaşılabilir olması.

8• Huzurlu bir eğitim ortamının olması,

B. ZAYIF YÖNLER

1. Yüksekokulumuza ait bir binanın olmaması.
2. Turizm eğitiminin uygulama aşaması için gerekli bina, tesis vb. olmaması
3. Yüksekokulumuz bünyesinde, ileri düzeyde ve profesyonelce Yabancı Dil Eğitimi verilebilmesi için ihtiyaç duyulan akademik personelin bulunmaması.
4. Kurum içinde ve Kurum dışındaYüksekokulumuzun, tanınırlık ve bilinirliğin düşük olması.
5. Bütçe konusunda ciddi manada yaşanan yetersizlikler.
6. Yüksekokulumuzun henüz az sayıda öğrencisinin olması.
7. Yüksekokulumuza ait idari personel sayısının, ciddi düzeyde eksik olması. Yeterli sayıda idari personel görevlendirilememesi.
8. Aktif bölüm sayısının azlığı.
9. Siirt ilindeki mevcut turizm yatırımlarının nitelik ve nicelik bakımından çok küçük boyutta kalması.
10. Yüksekokulumuza ait uygulama mutfağı halen kurulamamıştır.

C. FIRSATLAR

- 1- Bölgede turizm alanında etkinlik gösteren ve dört yıllık öğrenim hizmeti sunan Turizm Yüksekokullarının çok aktif olmamaları.
- 2- Bölgenin doğal güzellikleri, bioçeşitlilik, fauna ve flora zenginliği
- 3- Alternatif turizm (dağ, mağara turizmi, yürüyüş, bisiklet, balıkçılık, doğal yaşamı gözleme, şenlik vb.) ve doğa sporları potansiyelinin yüksek olması.
- 4- Kalkınmada öncelikli il olması
- 5- Turistik ürünlerden olan ürünleri; fıstık, üzüm, incir ve sabun imalatı yapılabilmesi

D. TEHDİTLER

- 1- İlde turizm konusunda kuramsal ve uygulamalı çalışmaların sınırlı olması.
- 2- Konaklama sektörünün yeterince gelişmemiş olması
- 3- Şehirlerarası ulaşımın düzenli olarak sadece karayoluyla yapılabilmesi, kısıtlı olarak yapılan havayolları ulaşımında sorunlar yaşanması.
- 4- Şehirlerarası karayolu geçişinin ilin coğrafi konumu nedeniyle yetersiz olması.
- 5- Yerel yönetimlerin “üniversite şehri” konseptine ve kültürüne ayak uydurma konusundaki yetersizlikleri.

6- Yüksekokulumuz bünyesinde uygulama mutfağının henüz kurulamamış olması. Bu durumun devam etmesi halinde, gastronomi ve mutfak sanatları bölümü öğrencilerimizin bu alandaki eğitimleri eksik kalacaktır.

7- İdari personel sayısının eksik olması nedeniyle iş süreçleri gerektiği ölçüde takip edilememektedir. Bu nedenle, bundan kaynaklı ileri tarihlerde dış kurumlardan(SGK, Vergi Dairesi, Mahkemeler vb.) gelebilecek ceza, icra, tazminat, borç vb. maddi sorunlar.

DEĞERLENDİRME

Swot analizi çalışması ile Siirt Üniversitesi Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ile ilgili güçlü yanlar, zayıf yanlar, fırsatlar ve tehditler ele alınmıştır. Bu bağlamda, analiz sonucunda Yüksekokulumuzun genç, dinamik akademik kadrosu, eşgüdüm halinde çalışarak il turizmi ile ilgili önemli araştırmalar yapma potansiyeli bulunduğu söylenebilir.

Kurumumuzun fırsata dönüştürebileceği temel unsur ise Siirt ilinin önemli turizm kaynaklarının bulunması ve ilin kalkınmada öncelikli konumudur.

Kurumumuzu etkileyecek en önemli tehditler ise konaklama sektörünün yetersizliği, ilde turizm yatırımlarının yetersiz olması nedeniyle uygulama olanaklarının sınırlı olması, ilde yaşayan kişilerin ve yerel yöneticilerin ilin turizm potansiyelinin geliştirilmesi ile ilgili akademik çalışmaları desteklemedeki ilgisizliğidir.

Yüksekokulumuzun yeni bir birim olmasından dolayı kurumsal alt yapı oluşturulma süreci devam etmekte olup akademik ve idari personel eksikliğinin tamamlanmasına yönelik çalışmalara devam edilmektedir. Özellikle; akademik personel sayısı ve öğrenci sayısına paralel olarak artması gereken idari personel sayısında herhangi bir artış olmadığı için çok ciddi manada eksiklik bulunmaktadır. Yüksekokulumuzda sadece 2(iki) memur ve 1(bir) hizmetli bulunmaktadır. Yüksekokulumuza ivedi olarak idari personel desteği sağlanmalıdır.

Bunun yanında ilk kuruluş aşamasında olduğundan akademik ve idari personel için tanımlanmış bağımsız bir yer halen mevcut değil ve Yüksekokulumuz halen İlahiyat Fakültesi binasında hizmet vermektedir. Ancak Uygulama Mutfağı kurulması gerektiğinden ivedi olarak bağımsız bir binaya ihtiyaç duyulmaktadır.

ÖNERİ VE TEDBİRLER

Yüksekokulumuzla doğrudan ilgili olan Siirt ilinin turizm potansiyelinin nasıl geliştirilebileceği ile ilgili bazı tedbir ve önerilere aşağıda yer verilecektir;

- İlde yapılan turizm çalışmalarının bütünleştirilmesi konusunda eksiklikler olduğu görülmektedir. Bu anlamda paydaş olan kamu kurumlarının ortak çalışmalarını yönlendirecek bir birime ihtiyaç duyulmaktadır. "Siirt Turizm Platformu" adı altında oluşturulacak bir oluşumla, ildeki turizm plan, proje ve politikalar ele alınabilir. İlin turizm yatırımı, yönettiği projelerin sayısı gibi ölçütler göz önünde tutulduğunda, hızlı karar alan ve uygulamada çevik davranacak bu yapının turizm etkinliklerinin önünü açacağı düşünülebilir.

- Yapılan incelemeler sonucunda ilde turizm bilincinin geliştirilmesi ve halkın turizm istihdamına kazandırılması konusunda yapılan çalışmaların sınırlı olduğu görülmektedir. Öte yandan, sürekli göç verilmesi sonucu genç işgücünün yönlendirilememesi, kent yaşamının

sanatsal ve kültürel anlamda canlı olmaması gibi etkenler nedeniyle turizmin gelişimi çevre illerle karşılaştırıldığında geride görünmektedir.

- İlde turizm anlamında yapılan yatırımların mahiyeti, turizm alanında öne çıkma hedefini önüne koyan bir il için yeterli görünmemektedir.

- Yatırımlar, kamu ve özel girişimin çabalarıyla sürmektedir. Kamu kurumlarının il ve ilçelerin merkezlerindeki misafirhaneleri dışında; özel girişimin doğrudan yatırımıyla şehir merkezinde oteller, belirli turistik alanlardaki pansiyon tipi yapılar ve kamu yatırımlarının kiralanması yoluyla işletmeciliği tüm yatırımları oluşturmaktadır. Bu nedenle, turizm yatırımlarına yönelik desteklerin sürmesi ve turizmin ekonomik katma değerinin anlaşılması konusunda bir dizi önleme gereksinim duyulmaktadır. Bunun yanı sıra, özellikle doğa ve kültür anlamında eşsiz değerlere sahip olan ilin turizm tanıtımı ve pazarlaması konusundaki eksikliklerini tamamlaması gerekmektedir.

- Yüksekokulumuzun başta idari personel eksikliği, oda, fiziki mekân, demirbaş ve büro malzemesi temini noktasındaki ihtiyaçlarının karşılanarak teşkilatlanmasının tamamlanması, personele mevzuat ve hizmet içi eğitimi verilmesi ile daha iyi işler başaracağımız düşüncesindeyiz
- Öğretim elemanlarının ve öğrencilerin, bilgi ve gelişimlerini sürdürecektir (kurs, kongre, seminer vb.) faaliyetlere katılımlarını teşvik etmek.
- Öğrencilerin sosyal sorumluluğunu, dayanışma ve yardımlaşma özelliklerini, toplumsal duyarlılıklarını geliştirmek için toplantı, söyleşi ve etkinliklere katılımlarını sağlamak.
- Öğretim elemanları ile idari personele eğitim ve araştırma faaliyetlerini geliştirmeleri için fırsatlar yaratmak.

BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ


AKADEMİK PAYDAŞ ANALİZİ VE PAYDAŞ BEKLENTİSİ FORMU

Gözden Geçirme Tarihi: 10.06.2021

Doküman No: SİÜ-PA-001
 Revizyon Tarihi: 15.10.2018
 Revizyon No: 00

Sıra No	Paydaş Adı	İç	Dış	Temel Paydaş	Stratejik Paydaş	Paydaş Sebebi	Paydaş Beklentisi	Etki	Önem	Sonuç
001	Öğrenciler	X		X		Temel Hizmet Alımı	Mesleki Eğitim	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
002	YÖK		X	X		Mevzuat Gereği Bağlı Üst Yönetim	Mevzuata Uygun Eğitim Hizmeti Sunumu	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
003	İdari Birimler / Koordinatörlükler	X		X		Eğitim Hizmeti Sunumu İçin Gerekli Olan İdari Süreçler	Taleplerin Zamanında Ve Doğru Bir Şekilde Bildirilmesi	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
004	Diğer Akademik Birimler	X			X	Hizmet Sunumunda Bilgi, Hizmet Ve Tecrübe Paylaşımı	Eğitim Hizmetini Geliştirmede Olumlu Katkı	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
005	Mezunlar		X		X	Eğitim Hizmet Alımını Tamamlama	Kariyer Gelişimine Katkı, İşbirliği Ve Kurumsallık	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
006	İş Verenler / Özel Sektör		X		X	Stajyer / Uygulama Dersi / Mezun İstihdamı	Gelişmiş Mesleki Donanıma Sahip İş Gücü Temini	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
007	İdari Personel	X		X		Eğitim Hizmeti Sunumunda Gerekli Olan İdari İşlemler	İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkanların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
008	Akademik Personel	X		X		Eğitim / İdari Hizmet Sunumunu	Eğitim / İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkanların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
009	Diğer Kamu Kurumları		X	X		Staj İmkanları, İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Mesleki Beceriye Sahip İş Gücü, Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
010	Yurtdışı Yükseköğretim Kurumları		X		X	Staj İmkanları, İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği, Protokoller	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
011	Akreditasyon Kuruluşları		X		X	Akreditasyon Talepleri	Akreditasyon Şartlarının Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış

BİRİM RİSK ANALİZİ

 AKADEMİK RİSK ANALİZİ													
Güden Geçirme Tarihi: 07.09.2018													
Doküman No: SİÜ- RA-001 Revizyon Tarihi: 15.10.2021 Revizyon No: 01													
A								B					
Risk Tanımı	Risk Giderici Mevcut Faaliyet	İlgili Belge/Doküman	Etki	Olasılık	Risk	Risk Derecesi	Karar	Risk Giderme Yöntemi	Sorumlu	Termin	Kaynak	Sonuçlar nasıl değerlendirilecek?	
Öğretim üyesinin derslere mazeretsiz girmemesi nedeniyle ders yapılamaması	İzinlerin kontrolü	Yıllık İzin Sağlık İzni Görevlendirmeler	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme						
Eğitim hizmetlerinde kullanılan teçhizatın arızalanması veya çalınması	Teçhizatın bakımlarının ve kontrollerinin yapılması	Periyodik Bakım Takip Listeleri Kalibrasyona tabi cihazlar listesi	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme						
Hatalı veya gecikmeli not girişi nedeniyle nihai ders değerlendirilmesinin hatalı yapılması	-	-	4	1	4	ORTA	Kabullenme						
Eğitim hizmetinde kullanılan bilgisayarlar da yaşanan aksaklıklar nedeniyle eğitim hizmetinin sunulmaması	Bilgisayarlara bakım yapılması	Kişisel bilgisayar bakım ve kullanım kılavuzu	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme						
Resmi yazışmalarda yapılan hatalar nedeniyle zaman kaybı	Üst amirin kontrolü	EBYS	4	2	8	ÖNEMLİ	Azaltma	İlgili personelin resmi yazışmalarda uyulacak usul ve esaslar hakkında bilgilendirilmesi	Birim İdari Yöneticisi	30.01.2019	İnsan Gücü, Teknoloji	Reddedilen yazılar sayısı	
Ek ders bilgilerinin yanlış girilmesi	Beyan ile otomasyon sistemindeki bilgilerin karşılaştırılması	Ek ders beyanları	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme						
İdari personelin görev yeri değişikliği nedeniyle birim faaliyetlerinin aksaması	-	-	4	2	8	ÖNEMLİ	Azaltma	Mevcut personel ayrılmadan önce ikame personel temin edilmesi	Personel Daire Başkanlığı	30.01.2019	İnsan Gücü	Görevlendirme yazısı	

BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER

Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	0	1	1	1	11
Yüzde	0	7	7	7	% 79

Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	3	6	1	1	1	2
Yüzde	20	39	7	7	7	20

YAYINLARA DAİR BİLGİLER

SCI Expanded, SCI , SSCI, AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayınlanan Makale Sayısı 2021								
Sıra no	Unvan	Ad	Soyad	2022				TOPLAM
				SCI Expanded	SCI	SSCI	AHCI	
1	Dr. Öğretim Üyesi	Yenal	Yağmur		1			1
2								
3								

Diğer Yayınlanan Makale Sayıları (2022 Yılı)							
			Uluslar arası Hakemli Dergi	Uluslararası Hakemsiz Dergiler	Ulusal Hakemli Dergiler	Ulusal Hakemsiz Dergiler	
Sıra No	Unvan	Adı Soyadı					TOPLAM
1	Dr. Öğretim Üyesi	Serkan Gün	3		1		4
2	Dr. Öğretim Üyesi	Yenal Yağmur			1		1
3	Dr. Öğretim Üyesi	Ümit Gaberli			2		2
4	Öğretim Görevlisi	Damla KILIÇ	2				2
Toplam			5		4		9

YAYIMLANAN BİLDİRİ SAYILARI 2022 Yılı

Sıra No	Unvan	Adı Soyadı	Uluslararası Poster Bildiri	Uluslararası Sözlü Bildiri	Ulusal Poster	Ulusal Sözlü Bildiri	TOPLAM
1	Dr. Öğretim Üyesi	Serkan Gün		3			3
2	Öğretim Görevlisi	Damla Kılıç		2			2
Toplam				5			5

. Yayınlanan Kitap Sayıları (2022)

Sıra No	Unvanı	Adı Soyadı	Uluslar arası Yayınları Tarafından Yayınlanan Kitap Ders Kitapları Hariç	Uluslar arası Yayınları Tarafından Yayınlanan Ders Kitabı	Ulusal Yayınları Tarafından Yayınlanan Kitap Ders Kitabı Hariç	Ulusal Yayınları Tarafından Yayınlanan Ders Kitabı	TOPLAM
1	Dr. Öğretim Üyesi	Kadir Faik Küçüktopuzlu	1				1
2	Dr. Öğretim Üyesi	Serkan Gün	2				2
3	Dr. Öğretim Üyesi	Yenal Yağmur	1				1
4	Dr. Öğretim Üyesi	Ümit Gaberli	1				1
Toplam			5				5

Atıf İlişkin Bilgiler

Birim Adı	Toplam Atıf Sayısı

Patent Bilgileri

Sıra	Birim Adı	Yapılan Patent Başvurusu Sayısı	Alınan Patent Sayısı
1			

Dış Kaynaklı Projelere İlişkin Bilgiler

Birim Adı	Proje Başvurucusu	Başvurulan Kurum Adı	Proje Adı	Kabul Edilen Proje Mi ?		Proje Başlangıç – Bitiş Tarihi	Projenin Bütçesi
				Evet	Hayır		

KOORDİNATÖRLÜKLER

Üniversitemiz BAP Birimi Tarafından 2022 Yılında Desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri

Proje No	Proje Türü	Proje Adı	Yürütücü	Destek Miktarı	Toplam Harcama	Kalan Bütçe	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi

2022 Yılı Proje Sonucunda Yayımlanan Makale Sayıları

Yürütücü Adı	Proje Numarası(Varsa)	Yayın Başlığı	Dergi Adı	Dergi Yılı	Dergi ISSN	Yayın Türü	DOI Numarası(Varsa)

Yıllar İtibariyle BAP Birimince Desteklenen Proje Sayıları					
	2018	2019	2020	2021	2022
Proje Sayısı	0	0	0	0	0
Tutarı (TL)	0	0	0	0	0

Erasmus Farabi

FARABİ Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları					
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022
Gelen Öğrenci Sayıları	0	0	0	0	0
Giden Öğrenci Sayıları	0	0	0	0	0

ERASMUS Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları					
Yıllar	2018	2019	2020	2021	2022
Gelen Öğrenci Sayıları	0	0	0	0	0
Giden Öğrenci Sayıları	0	0	0	0	0

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2022 yılı Faaliyet Raporunda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Siirt / Ocak 2022)

Dr.Öğr.Üyesi Mehmet Nuri SEVGİN

Yüksekokul Müdürü