

Siirt Üniversitesi
TURİZM
İŞLETMECİLİĞİ VE
OTELCİLİK
YÜKSEKOKULU
2023 YILI
İdari Faaliyet
Raporu

Akademik Birimler

1. BİRİMİN GEÇMİŞİ TARİHÇESİ	2
2. BİRİMİN MİSYONU	2
3. BİRİMİN VİZYONU	2
4. BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI	3
5. BİRİM PERSONELLERİ.....	3
6. BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ.....	3
7. BİRİME AİT RESİMLER (En az 4 Fotoğraf)	4
8. BİRİMİNİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER	4
9. BİRİMİNİZE AİT GZFT ANALİZLERİ	4
10. BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ.....	5
11. BİRİM RİSK ANALİZİ.....	5
12. BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER	5
13. YAYINLARA DAİR BİLGİLER	6
14. KOORDİNATÖRLÜKLER	8
15. Erasmus Farabi	10
16. İç kontrol güvence beyanı.....	10

1. BİRİMİN GEÇMİŞİ TARİHÇESİ

Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu; Siirt Üniversitesine bağlı olarak 25 Mayıs 2015 tarihinde, 28.03.1983 tarih ve 2809 sayılı Kanun'un ek 30. maddesine göre kurulmuştur.

Ayrıca; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 19.12.2018 tarih ve 6004 Sayılı yazıları ile Yüksekokulumuz bünyesinde "Rekreasyon Yönetimi Bölümü" açılması uygun görülerek, Yüksekokulumuzun ilk bölümü açılmıştır. Aynı şekilde; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 09.08.2022 tarih ve 3130 Sayılı yazıları ile Yüksekokulumuz bünyesinde "Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü" açılması uygun görülerek, Yüksekokulumuzun ikinci bölümü de açılmıştır.

Yüksekokulumuzda öğretim dili Türkçe olmak üzere İngilizce destekli 8 yarıyıllık (4 yıllık) lisans eğitimi verilmektedir. Öğrencilerin Lisans Diploması alabilmeleri için 8 yarıyıllık öğretim programında yer alan derslerin yanı sıra; yurt içi veya yurt dışı turizm işletmelerinde 60 günlük zorunlu stajlarını da başarıyla tamamlamaları gerekmektedir.

Yüksekokulumuzun amacı; öğrencileri eğiterek turizm endüstrisinin gereksinim duyduğu donanımlı yönetici adayları yetiştirmek, girişimciliğe teşvik etmek ve sektörün ihtiyaç duyduğu projeleri gerçekleştirerek tüm paydaşlar için değer üretmektir.

Yüksekokulumuz, İlahiyat Fakültesi hizmet binasının zemin katında bulunup, mevcut durumda, 6 Dr. Öğr. Üyesi, 3 Öğretim Görevlisi, 2 Arş. Görevlisi ve 4 idari personel görev yapmaktadır.

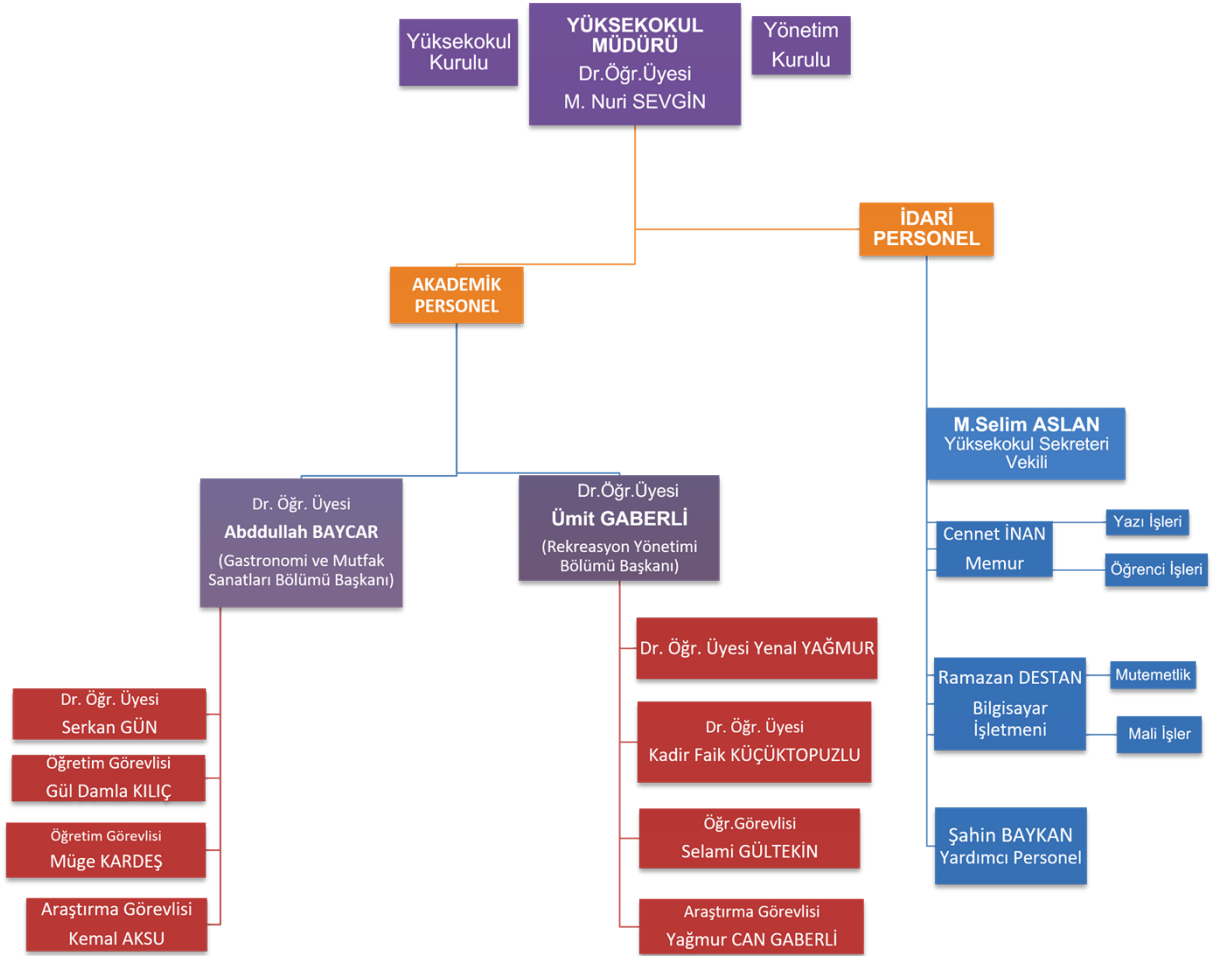
2. BİRİMİN MİSYONU

1. Farklılıkları ve katılımcılığı destekleyerek turizm, konaklama ve rekreasyonu geliştirmek;
2. Turizm, rekreasyon, gastronomi ve mutfak sanatları alanlarında liderlik ihtiyaçlarını karşılamak üzere kalite, öğrenci merkezli ve mesleki hazırlık programları sunmak;
3. İleri düzeyde araştırmalar yürüterek Turizm, rekreasyon, gastronomi ve mutfak sanatları bilgisini geliştirmek;
4. İlgili organizasyonlara kaliteli hizmet vererek turizm, konaklama ve rekreasyon mesleğine katkıda bulunmak;
5. Siirt Üniversitesi topluluğu başta olmak üzere, Siirt üniversitesi hizmet birimlerine, Siirt ve Bölge halkına turizmin önemi konusunda farkındalık ve duyarlılık eğitimleri vermek; genel ve ihtiyaca yönelik kurslar vererek turizm algısını geliştirmektir.
6. Üniversitenin diğer akademik birimleriyle disiplinler arası araştırma ve projeler yürütmektir.

3. BİRİMİN VİZYONU

Turizm, rekreasyon, gastronomi ve mutfak sanatları alanlarında kariyer hedefi olan akademik yönden yetenekli ve farklılıkları olan bireylerin tercihi olan saygın ve itibarlı bir turizm okulu olmak; önde gelen yenilikçi eğitim ve araştırma merkezi olmak ve yönetici eğitiminde fark yaratan bir lider kurum olmaktır.

4. BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI



5. BİRİM PERSONELLERİ

Akademik Personel

SIRA	ADI	SOYADI	GÖREVİ
1	Mehmet Nuri	SEVGİN	Dr. Öğretim Üyesi - Yüksekokul Müdürü
2	Yenal	YAĞMUR	Dr. Öğretim Üyesi
3	Serkan	GÜN	Dr. Öğretim Üyesi
4	Ümit	GABERLİ	Dr. Öğretim Üyesi
5	Kadir Faik	KÜÇÜKTOPUZLU	Dr. Öğretim Üyesi
6	Abdullah	BAYCAR	Dr. Öğretim Üyesi
7	Selami	GÜLTEKİN	Öğretim Görevlisi
8	Gül Damla	KILIÇ	Öğretim Görevlisi
9	Müge	KARDEŞ	Öğretim Görevlisi
10	Yağmur	CAN GABERLİ	Araştırma Görevlisi
11	Kemal	AKSU	Araştırma Görevlisi

İdari Personel

SIRA	ADI	SOYADI	GÖREVİ
1	Selim	ASLAN	Yüksekokul Sekreteri V.
2	Cennet	İNAN	Memur / Öğrenci İşleri – Yazı İşleri
3	Ramazan	DESTAN	Memur / Mutemet – Satın Alma
4	Şahin	BAYKAN	Hizmetli

6. BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ

- Turizm sektörüne ve turizm işletmelerine en az iki dili çok iyi düzeyde bilen ve uluslararası alanda da çalışabilecek yönetici adayları yetiştirmek,
- Turizm sektöründeki yenilikleri sürekli olarak incelemek, bu konuda akademik araştırma yapmak ve bu araştırmaları yapacak öğretim elemanları yetiştirmek,
- Turizm sektörü ile sürekli işbirliği ve eşgüdüm içinde olmak, sektörden gelen talepler doğrultusunda projeler hazırlamak, işletmelerde oluşan sorunların çözümüne katkıda bulunmak
- Ulusal ve uluslararası alanda gerek kuramsal gerekse uygulamaya dönük araştırma sonuçlarını yayın haline getirmek, bu amaçla bilgi üretimine katkıda bulunmak,
- Ulusal ve uluslararası alanda turizm eğitimi veren, benzer statüdeki eğitim kurumları ile işbirliği yaparak, gerek öğrencilerin daha iyi yetişmesi ve gerekse öğretim elemanlarının bilgi düzeyini arttırmak için çalışmalarda bulunmak,
- Sektörü ilgilendiren konularda ulusal, uluslararası düzeyde toplantı, seminer, kongre düzenlemek ve diğer kurumlar tarafından düzenlenen toplantılara aktif veya dinleyici olarak katılmak
- Topluma açık, sürekli eğitim programları düzenleyerek ve eğitim potansiyelinden toplumun da yararlanmasını sağlayarak toplumsal gelişmeye katkıda bulunmaktadır.

7. BİRİME AİT RESİMLER



7.





8.BİRİMİNİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER

Etkinliğin Adı	Tarihi	Yapılış Yeri	Sonuçlar
GASTRONOMİ SÖYLEŞİLERİ I	16 Mart 2023	ZOOM programı üzerinden online	Antalya Gastronomi Eğitimciler Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Muzaffer AVCI ile zoom programı üzerinden online olarak bir söyleşi gerçekleştirilmiştir. Öğrencilerimiz sayın AVCI'dan sektör tecrübelerine yönelik bilgiler edinmişlerdir.
GASTRONOMİ SÖYLEŞİLERİ II	22 Mart 2023	ZOOM programı üzerinden online	International Safety Inspection Service Yöneticisi Dr. Recai YILMAZ ile Öğrencilerimiz sayın YILMAZ'dan sektör tecrübelerine yönelik bilgiler edinmişlerdir.(Söyleyiş)
CUMHURBAŞKANLIĞI PROJESİNE YÖNELİK ETKİNLİK	28 Mart 2023	Siirt Umay Ana Restoran'da	Siirt Üniversitesi Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü Akademisyen, öğretim görevlileri ve öğrencileri, Siirt Umay Ana Restoran'da, Cumhurbaşkanlığına sunulacak olan proje kapsamında ziyaret gerçekleştirmiştir. İşletme sahibi Gülsüm Karasu perde pilavının hikayesini anlatmıştır. Öğrencilerimiz perde pilavını yapmış, video kayıt ve düzenleme gerçekleştirilmiştir.
GASTRONOMİ SÖYLEŞİLERİ III	29 Mart 2023	ZOOM programı üzerinden online	Kilit Hospitaly Group Kurumsal İletişim ve Eğitim Direktörü Adil GÜRKAN ile Öğrencilerimiz sayın GÜRKAN'dan sektör tecrübelerine yönelik bilgiler edinmişlerdir.(Söyleyiş)
GASTRONOMİ SÖYLEŞİLERİ IV	5 Nisan 2023	ZOOM programı üzerinden online	Öğrencilerimiz sayın Executive Chef Hazer AMANİ'den sektör tecrübelerine yönelik bilgiler edinmişlerdir.(Söyleyiş)

GASTRONOMİ SÖYLEŞİLERİ V	7 Nisan 2023	ZOOM programı üzerinden online	Öğrencilerimiz sayın Executive Chef Ali RONAY RONAY'dan sektör tecrübelerine yönelik bilgiler edinmişlerdir.(Söyleyiş)
TÜRK MUTFAĞI HAFTASI ETKİNLİĞİ	25.05.2023	15 Temmuz Demokrasi Meydanı	İkincisi düzenlenen Türk Mutfağı Haftası kapsamında Siirt Valiliği bünyesinde gerçekleştirilen etkinliğe Gastronomi ve Mutfak Sanatları bölümümüz de destek vermiştir. Bölüm başkanımız Dr. Öğr. Üyesi Serkan GÜN'ün koordinasyonu ile Siirt yöresel mutfağında önemli bir lezzet olan Itruke isimli börek, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu öğrencilerimiz, Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü Öğr. Gör. Müge KARDEŞ ve Arş. Gör. Kemal AKSU tarafından yapılmıştır. 15 Temmuz Demokrasi Meydanı'nda düzenlenen etkinlikte, yapılan ürünlerin sunumu ve dağıtımı gerçekleştirilmiştir. Siirt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Nihat ŞINDAK ve Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokul Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Nuri SEVGİN standımıza gelerek katkı için teşekkürlerini iletmiştir.
GASTRONOMİ SÖYLEŞİLERİ VI	13 Haziran 2023	ZOOM programı üzerinden online	2023 MICHELIN Genç Şef Ödülü sahibi Sayın Mevlüt ÖZKAYA ile Öğrencilerimiz sayın ÖZKAYA'dan sektör tecrübelerine yönelik bilgiler edinmişlerdir. (Söyleyiş)
Antalya Port Nature Otel İnsan Kaynakları Direktörünün Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümüne Ziyaret	13 Haziran 2023	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü	Antalya Port Nature Otel İnsan Kaynakları Direktörü Selim EPÇAÇAN beyefendi, Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümümüze ziyarette bulunmuştur. Bölüm Başkanımız Dr. Öğr. Üyesi Serkan GÜN ile

			öğrencilerimizin yaz stajları kapsamında gerçekleştirilmesi planlanan protokol hakkında istişare edilmiştir. Oldukça olumlu geçen görüşme sonrasında öğrencilerimizin turizmin merkezi olan illerdeki otellerde, mesleki gelişimlerine katkıda bulunacak işbirliklerinin yapılmasına hızla devam edilmektedir.
AŞURE GÜNÜ ETKİNLİĞİ	Aşure haftası	Yüksekokulumuzda	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölüm Başkanımız Dr. Öğr. Üyesi Serkan GÜN'ün öncülüğünde, Araştırma Görevlimiz Kemal AKSU'nun yapmış olduğu aşurenin dağıtımını gerçekleştirilmiştir.
ORYANTASYON PROGRAMI	9 Ekim 2023	Yüksekokulumuzun 1.sınıfında	Gastronom ve Mutfak Sanatları ve Rekreasyon Yönetimi bölümü birinci sınıf öğrencilerinin üniversiteye oryantasyonunun sağlanabilmesi için birim tarafından oryantasyon programı düzenlenmiştir. Programa Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Kütüphane Daire Başkanlığı, Kariyer Merkez ve Öğrenci İşler Daire Başkanlığı sunum yaparak katkıda bulunmuştur.
Anadolu'nun Mirası Soframda Yarışması	16-17 Kasım 2023	Sivas Cumhuriyet Üniversitesi	(Tatlı Kategorisi 3.lüğü)
GASTRONOMİ SÖYLEŞİLERİ VII	22 Aralık 2023	ZOOM programı üzerinden online	Ödüllü Sosyal Gastronomi Şefi Ebru Baybara Demir İle Gastronomi Söyleşileri

9. BİRİMİNİZE AİT GZFT ANALİZLERİ

(Birime ait GZFT analizleri eklenecektir)

A. GÜÇLÜ YÖNLER

1. Mevcut personelin büyük çoğunluğunun yeni personeller oluşu nedeniyle örgüt kültürü, örgütsel disiplin ve iş dinamiği konularında tartışma ve yapıcı eleştirilerle ilerleme olanaklarına sahip olunması.
2. Genç ve dinamik akademik ve idari kadronun mevcut olması ve bilimsel araştırma ve yayınların artırılması yönünde kararlılığın olması,
3. Yeni kurulmuş bir Yüksekokul olmanın verdiği heyecan ve başarılı olma gayreti, personelin eğitim, kurs, kongre vb. etkinliklere katılımının teşvik edilmesi,
4. Yüksekokulumuzda, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusu içinde, ekip çalışması yapıyor olması,
5. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası değişim ve gelişmelere açık olması ve yenilikleri izleme potansiyeline sahip olmaları
6. Bölgedeki turizm alanında etkinlik gösteren kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının iş birliği ve desteklemeye açık olması,
- 7• Üniversitemizin bilgiye ulaşmak için geniş bir veri tabanı ağına sahip olması sayesinde Uluslararası bilgiye, Ulusal Merkezi ağdan ulaşılabilir olması.
- 8• Huzurlu bir eğitim ortamının olması,

B. ZAYIF YÖNLER

1. Yüksekokulumuza ait bir binanın olmaması.
2. Turizm eğitiminin uygulama aşaması için gerekli bina, tesis vb. olmaması
3. Yüksekokulumuz bünyesinde, ileri düzeyde ve profesyonelce Yabancı Dil Eğitimi verilebilmesi için ihtiyaç duyulan akademik personelin bulunmaması.
4. Kurum içinde ve Kurum dışında Yüksekokulumuzun, tanınırlık ve bilinirliğin düşük olması.
5. Bütçe konusunda ciddi manada yaşanan yetersizlikler.
6. Yüksekokulumuzun henüz az sayıda öğrencisinin olması.
7. Yüksekokulumuza ait idari personel sayısının, ciddi düzeyde eksik olması. Yeterli sayıda idari personel görevlendirilememesi.
8. Aktif bölüm sayısının azlığı.
9. Siirt ilindeki mevcut turizm yatırımlarının nitelik ve nicelik bakımından çok küçük boyutta kalması.
10. Yüksekokulumuza ait uygulama mutfağı halen kurulamamıştır.

C. FIRSATLAR

- 1- Bölgede turizm alanında etkinlik gösteren ve dört yıllık öğrenim hizmeti sunan Turizm Yüksekokullarının çok aktif olmamaları.
- 2- Bölgenin doğal güzellikleri, bioçeşitlilik, fauna ve flora zenginliği
- 3- Alternatif turizm (dağ, mağara turizmi, yürüyüş, bisiklet, balıkçılık, doğal yaşamı gözleme, şenlik vb.) ve doğa sporları potansiyelinin yüksek olması.
- 4- Kalkınmada öncelikli il olması
- 5- Turistik ürünlerden olan ürünleri; fıstık, üzüm, incir ve sabun imalatı yapılabilmesi

D. TEHDİTLER

- 1- İlde turizm konusunda kuramsal ve uygulamalı çalışmaların sınırlı olması.
- 2- Konaklama sektörünün yeterince gelişmemiş olması
- 3- Şehirlerarası ulaşımın düzenli olarak sadece karayoluyla yapılabilmesi, kısıtlı olarak yapılan havayolları ulaşımında sorunlar yaşanması.
- 4- Şehirlerarası karayolu geçişinin ilin coğrafi konumu nedeniyle yetersiz olması.
- 5- Yerel yönetimlerin "üniversite şehri" konseptine ve kültürüne ayak uydurma konusundaki yetersizlikleri.

6- Yüksekokulumuz bünyesinde uygulama mutfağının henüz kurulamamış olması. Bu durumun devam etmesi halinde, gastronomi ve mutfak sanatları bölümü öğrencilerimizin bu alandaki eğitimleri eksik kalacaktır.

7- İdari personel sayısının eksik olması nedeniyle iş süreçleri gerektiği ölçüde takip edilememektedir. Bu nedenle, bundan kaynaklı ileri tarihlerde dış kurumlardan(SGK, Vergi Dairesi, Mahkemeler vb.) gelebilecek ceza, icra, tazminat, borç vb. maddi sorunlar.

DEĞERLENDİRME

Swot analizi çalışması ile Siirt Üniversitesi Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ile ilgili güçlü yanlar, zayıf yanlar, fırsatlar ve tehditler ele alınmıştır. Bu bağlamda, analiz sonucunda Yüksekokulumuzun genç, dinamik akademik kadrosu, eşgüdüm halinde çalışarak il turizmi ile ilgili önemli araştırmalar yapma potansiyeli bulunduğu söylenebilir.

Kurumumuzun fırsata dönüştürebileceği temel unsur ise Siirt ilinin önemli turizm kaynaklarının bulunması ve ilin kalkınmada öncelikli konumudur.

Kurumumuzu etkileyecek en önemli tehditler ise konaklama sektörünün yetersizliği, ilde turizm yatırımlarının yetersiz olması nedeniyle uygulama olanaklarının sınırlı olması, ilde yaşayan kişilerin ve yerel yöneticilerin ilin turizm potansiyelinin geliştirilmesi ile ilgili akademik çalışmaları desteklemedeki ilgisizliğidir.

Yüksekokulumuzun yeni bir birim olmasından dolayı kurumsal alt yapı oluşturulma süreci devam etmekte olup akademik ve idari personel eksikliğinin tamamlanmasına yönelik çalışmalara devam edilmektedir. Özellikle; akademik personel sayısı ve öğrenci sayısına paralel olarak artması gereken idari personel sayısında herhangi bir artış olmadığı için çok ciddi manada eksiklik bulunmaktadır. Yüksekokulumuzda sadece 2(iki) memur ve 1(bir) hizmetli bulunmaktadır. Yüksekokulumuza ivedi olarak idari personel desteği sağlanmalıdır.

Bunun yanında ilk kuruluş aşamasında olduğundan akademik ve idari personel için tanımlanmış bağımsız bir yer halen mevcut değil ve Yüksekokulumuz halen İlahiyat Fakültesi binasında hizmet vermektedir. Ancak Uygulama Mutfağı kurulması gerektiğinden ivedi olarak bağımsız bir binaya ihtiyaç duyulmaktadır.

ÖNERİ VE TEDBİRLER

Yüksekokulumuzla doğrudan ilgili olan Siirt ilinin turizm potansiyelinin nasıl geliştirilebileceği ile ilgili bazı tedbir ve önerilere aşağıda yer verilecektir;

- İlde yapılan turizm çalışmalarının bütünleştirilmesi konusunda eksiklikler olduğu görülmektedir. Bu anlamda paydaş olan kamu kurumlarının ortak çalışmalarını yönlendirecek bir birime ihtiyaç duyulmaktadır. "Siirt Turizm Platformu" adı altında oluşturulacak bir oluşumla, ildeki turizm plan, proje ve politikalar ele alınabilir. İlin turizm yatırımı, yönettiği projelerin sayısı gibi ölçütler göz önünde tutulduğunda, hızlı karar alan ve uygulamada çevik davranacak bu yapının turizm etkinliklerinin önünü açacağı düşünülebilir.

- Yapılan incelemeler sonucunda ilde turizm bilincinin geliştirilmesi ve halkın turizm istihdamına kazandırılması konusunda yapılan çalışmaların sınırlı olduğu görülmektedir. Öte yandan, sürekli göç verilmesi sonucu genç işgücünün yönlendirilememesi, kent yaşamının

sanatsal ve kültürel anlamda canlı olmaması gibi etkenler nedeniyle turizmin gelişimi çevre illerle karşılaştırıldığında geride görünmektedir.

- İlde turizm anlamında yapılan yatırımların mahiyeti, turizm alanında öne çıkma hedefini önüne koyan bir il için yeterli görünmemektedir.


- Yatırımlar, kamu ve özel girişimin çabalarıyla sürmektedir. Kamu kurumlarının il ve ilçelerin merkezlerindeki misafirhaneleri dışında; özel girişimin doğrudan yatırımıyla şehir merkezinde oteller, belirli turistik alanlardaki pansiyon tipi yapılar ve kamu yatırımlarının kiralanması yoluyla işletmeciliği tüm yatırımları oluşturmaktadır. Bu nedenle, turizm yatırımlarına yönelik desteklerin sürmesi ve turizmin ekonomik katma değerinin anlaşılması konusunda bir dizi önleme gereksinim duyulmaktadır. Bunun yanı sıra, özellikle doğa ve kültür anlamında eşsiz değerlere sahip olan ilin turizm tanıtımı ve pazarlaması konusundaki eksikliklerini tamamlaması gerekmektedir.

- Yüksekokulumuzun başta idari personel eksikliği, oda, fiziki mekân, demirbaş ve büro malzemesi temini noktasındaki ihtiyaçlarının karşılanarak teşkilatlanmasının tamamlanması, personele mevzuat ve hizmet içi eğitimi verilmesi ile daha iyi işler başaracağımız düşüncesindeyiz
- Öğretim elemanlarının ve öğrencilerin, bilgi ve gelişimlerini sürdürecektir (kurs, kongre, seminer vb.) faaliyetlere katılımlarını teşvik etmek.
- Öğrencilerin sosyal sorumluluğunu, dayanışma ve yardımlaşma özelliklerini, toplumsal duyarlılıklarını geliştirmek için toplantı, söyleşi ve etkinliklere katılımlarını sağlamak.
- Öğretim elemanları ile idari personele eğitim ve araştırma faaliyetlerini geliştirmeleri için fırsatlar yaratmak.

10. BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ

 AKADEMİK PAYDAŞ ANALİZİ VE PAYDAŞ BEKLENTİSİ FORMU										
Gözden Geçirme Tarihi: 10.06.2021								Doküman No: SIÜ-PA-001 Revizyon Tarihi: 15.10.2018 Revizyon No: 00		
Sıra No	Paydaş Adı	İç	Dış	Temel Paydaş	Stratejik Paydaş	Paydaş Sebebi	Paydaş Beklentisi	Etki	Önem	Sonuç
001	Öğrenciler	X		X		Temel Hizmet Alımı	Mesleki Eğitim	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
002	YÖK		X	X		Mevzuat Gereği Bağlı Üst Yönetim	Mevzuata Uygun Eğitim Hizmeti Sunumu	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
003	İdari Birimler / Koordinatörlükler	X		X		Eğitim Hizmeti Sunumu İçin Gerekli Olan İdari Süreçler	Taleplerin Zamanında Ve Doğru Bir Şekilde Bildirilmesi	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
004	Diğer Akademik Birimler	X			X	Hizmet Sunumunda Bilgi, Hizmet Ve Tecrübe Paylaşımı	Eğitim Hizmetini Geliştirmede Olumlu Katkı	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
005	Mezunlar		X		X	Eğitim Hizmet Alımını Tamamlama	Kariyer Gelişimine Katkı, İşbirliği Ve Kurumsallık	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
006	İş Verenler / Özel Sektör		X		X	Stajyer / Uygulama Dersi / Mezun İstihdamı	Gelişmiş Mesleki Donanıma Sahip İş Gücü Temini	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
007	İdari Personel	X		X		Eğitim Hizmeti Sunumunda Gerekli Olan İdari İşlemler	İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkanların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
008	Akademik Personel	X		X		Eğitim / İdari Hizmet Sunumunu	Eğitim / İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkanların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
009	Diğer Kamu Kurumları		X	X		Staj İmkanları, İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Mesleki Beceriye Sahip İş Gücü, Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
010	Yurtdışı Yükseköğretim Kurumları		X		X	Staj İmkanları, İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği, Protokoller	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
011	Akreditasyon Kuruluşları		X		X	Akreditasyon Talepleri	Akreditasyon Şartlarının Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış

11. BİRİM RİSK ANALİZİ

 AKADEMİK RİSK ANALİZİ												
Gözetim Geçirme Tarihi: 07.09.2018												
Doküman No: SÜ- RA-001 Revizyon Tarihi: 15.10.2021 Revizyon No: 01												
A								B				
Risk Tanımı	Risk Giderici Mevcut Faaliyet	İlgili Belge/Doküman	Etki	Olasılık	Risk	Risk Derecesi	Karar	Risk Giderme Yöntemi	Sorumlu	Termin	Kaynak	Sonuçlar nasıl değerlendirilecek?
Öğretim üyesinin derslere mazeretsiz girmemesi nedeniyle ders yapılamaması	İzinlerin kontrolü	Yıllık İzin Sağlık İzni Görevlendirmeler	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme					
Eğitim hizmetlerinde kullanılan teçhizatın arızalanması veya çalınması	Teçhizatın bakımlarının ve kontrollerinin yapılması	Periyodik Bakım Takip Listeleri Kalibrasyona tabi cihazlar listesi	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme					
Hatalı veya gecikmeli not girişi nedeniyle nihai ders değerlendirilmesinin hatalı yapılması	-	-	4	1	4	ORTA	Kabullenme					
Eğitim hizmetinde kullanılan bilgisayarlarca yaşanan aksaklıklar nedeniyle eğitim hizmetinin sunulmaması	Bilgisayarlara bakım yapılması	Kişisel bilgisayar bakım ve kullanım kılavuzu	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme					
Resmi yazgımlarda yapılan hatalar nedeniyle zaman kaybı	Üst amirin kontrolü	EBYS	4	2	8	ÖNEMLİ	Azaltma	İlgili personelin resmi yazgımlarda uyulacak usul ve esaslar hakkında bilgilendirilmesi	Birim İdari Yöneticisi	30.01.2019	İnsan Gücü, Teknoloji	Reddedilen yazılar sayısı
Ek ders bilgilerinin yanlış girilmesi	Beyan ile otomasyon sistemindeki bilgilerin karşılaştırılması	Ek ders beyanları	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme					
İdari personelin görev yeri değişikliği nedeniyle birim faaliyetlerinin aksaması	-	-	4	2	8	ÖNEMLİ	Azaltma	Mevcut personel ayrılmadan önce ikame personel temin edilmesi	Personel Daire Başkanlığı	30.01.2019	İnsan Gücü	Görevlendirme yazısı

12. BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER

Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	0	1	1	1	12
Yüzde	0	7	7	7	% 80

Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	3	7	1	1	1	2
Yüzde	20	39	7	7	7	20

13. YAYINLARA DAİR BİLGİLER

Tablolara yalnızca 01.01.2023-31.12.2023 tarihleri arasında gerçekleşen veriler işlenecektir.

SCI Expanded, SCI , SSCI, AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayınlanan Makale Sayısı 2023						
Sıra no	Birim Adı	2023				TOPLAM
		SCI Expanded	SCI	SSCI	AHCI	
1						

Diğer Yayınlanan Makale Sayıları (2023 Yılı)							
Sıra No			Uluslar arası Hakemli Dergi	Uluslararası Hakemsiz Dergiler	Ulusal Hakemli Dergiler	Ulusal Hakemsiz Dergiler	
	Birim Adı						TOPLAM
1	Dr. Öğretim Üyesi Serkan Gün		2				2
2	Öğretim Görevlisi Damla KILIÇ		1				1
3	Dr. Öğretim Üyesi Ümit GABERLİ		3		3		6
4	Araştırma Görevlisi YAĞMUR CAN GABERLİ		5		1		6
5	Arş. Gör. Kemal AKSU				3		4
6	Öğr. Gör. Müge KARDEŞ		1				1
7	Dr. Öğretim Üyesi Yenal YAĞMUR		2				2

YAYIMLANAN BİLDİRİ SAYILARI 2023 Yılı

Sıra No	Birim Adı	Uluslararası Poster Bildiri	Uluslararası Sözlü Bildiri	Ulusal Poster	Ulusal Sözlü Bildiri	TOPLAM
1	Dr. Öğretim Üyesi Serkan Gün		5			5
2	Öğretim Görevlisi Damla KILIÇ		5			5
3	Arş. Gör. Kemal AKSU		1			1
4	Dr. Öğretim Üyesi Yenal YAĞMUR		1			1

Kitap Yazarlığı (2023)

Sıra No	Birim Adı	Uluslararası Yayınları Tarafından Yayımlanan Kitap (Ders Kitapları Hariç)	Uluslararası Yayınları Tarafından Yayımlanan Ders Kitabı	Ulusal Yayınları Tarafından Yayımlanan Kitap (Ders Kitabı Hariç)	Ulusal Yayınları Tarafından Yayımlanan	TOPLAM
1	Dr. Öğretim Üyesi	Kadir Faik Küçüktopuzlu	1			1
2	Arş. Gör.	YAĞMUR CAN GABERLİ	1			1
3	Öğr. Gör.	Müge KARDEŞ	3			3
4	Dr. Öğretim Üyesi	Yenal YAĞMUR	2			2

Kitap Editörlüğü (2023)							
Sıra No	Birim Adı		Uluslararası Yayınevleri Tarafından Yayımlanan Kitap (Ders Kitapları Hariç)	Uluslararası Yayınevleri Tarafından Yayımlanan Ders Kitabı	Ulusal Yayınevleri Tarafından Yayımlanan Kitap (Ders Kitabı Hariç)	Ulusal Yayınevleri Tarafından Yayımlanan Ders Kitabı	TOPLAM
1	Dr. Öğretim Üyesi	Serkan Gün	3				3
2	Öğretim Görevlisi	Damla KILIÇ	2				2
3	Öğr. Gör.	Müge KARDEŞ	1				1

Atıfa İlişkin Bilgiler

Birim Adı	Toplam Atıf Sayısı 2023 Yılı
(TİOY)	Dr. Öğretim Üyesi Serkan Gün 23 Öğretim Görevlisi Damla KILIÇ 3 Dr. Öğretim Üyesi Kadir Faik Küçüktopuzlu 11 Dr. Öğretim Üyesi Ümit GABERLİ 13 Arş. Gör. YAĞMUR CAN GABERLİ 3 Öğr. Gör. Müge KARDEŞ 20 Dr. Öğr. Üyesi Yenal YAĞMUR 55 <u>TOPLAM=108</u>

Patent Bilgileri

2023 Yılı Proje Sonucunda Yayımlanan Makale Sayıları

Yürütücü Adı	Proje Numarası(Varsa)	Yayın Başlığı	Dergi Adı	Dergi Yılı	Dergi ISSN	Yayın Türü	DOI Numarası(Varsa)

Yıllar İtibariyle BAP Birimince Desteklenen Proje Sayıları					
	2019	2020	2021	2022	2023
Proje Sayısı	0	0	0	0	0
Tutarı (TL)	0	0	0	0	0

15. Erasmus Farabi

FARABİ Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları					
Yıllar	2019	2020	2021	2022	2023
Gelen Öğrenci Sayıları	0	0	0	0	0
Giden Öğrenci Sayıları	0	0	0	0	0

ERASMUS Değişim Programı Kapsamındaki Öğrenci Sayıları

Yıllar	2019	2020	2021	2022	2023
Gelen Öğrenci Sayıları	0	0	0	0	0
Giden Öğrenci Sayıları	0	0	0	0	0

16. İç kontrol güvence beyanı

(Birim amirlerince raporun sonuna eklenecektir.)

(ilgili birimin adı) yöneticisi olarak yetkim dâhilinde; Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2023 yılı Faaliyet Raporunda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Siirt / Ocak 2024)

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Nuri SEVGİN

Yüksekokul Müdürü